SUGESTÃO DE ORDEM DE APRESENTAÇÃO DA MATRIZ DE EXECUÇÃO DA PROVA DE CONCEITO — PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90011/2026 — CMBH

Item do Edital	Requisito original
3.1	Criar usuários do sistema, com demonstração de permissões de acesso conforme os níveis de responsabilidade dos usuários (por exemplo: usuário comum, usuário chefia, usuário administrador do sistema).
3.46	Demonstrar a configuração de usuários e grupos: Acessar o sistema e demonstrar o cadastro de usuário; Logar com um usuário que não tenha privilégios de administrador e entrar em qualquer funcionalidade demonstrando que o usuário tem acesso a todas as opções: visualização, consultas, alteração, exclusão; Eleger um campo qualquer de entrada de dados da tela e mostrar que o usuário tem acesso a ele; Deslogar e logar com um usuário administrador; Retirar permissão sobre a exclusão; Retirar acesso a um campo da tela; Deslogar e logar com o usuário que teve suas permissões alteradas; Demonstrar que o usuário não tem mais a permissão de exclusão; Demonstrar que o usuário não tem mais acesso ao campo configurado; Criar um grupo de usuários e restringir o acesso a determinadas funcionalidades ao grupo; Demonstrar que um usuário tem acesso a determinadas funcionalidades e quando incluído no grupo de usuários, este usuário passou a ter as mesmas restrições de acesso;
3.48	Demonstrar um histórico de alterações: Acessar o dispositivo e mostrar os logs de um determinado usuário. Caso existam entradas de registro de Log deste usuário, apagá-las: Acessar o sistema e executar uma operação auditada de inserção (que gere log). Demonstrar que o sistema gerou log da operação inserção, com as informações de usuário, data, hora, tabela e o valor de todos os campos informados na operação; alterar o registro, modificando alguns campos e demonstrar que no log constam usuário, data, hora, tabela e o valores antigos e novos de todos os campos modificados na operação; excluir o registro demonstrando que no log constam usuário, data, hora, tabela e o valores de todos os campos que estavam preenchidos no momento da operação de exclusão;
3.49	Selecionar uma coluna da tabela de forma que ela seja ordenada ascendentemente e posteriormente selecionar outra coluna para que seja ordenada de forma descendente: Excluir da apresentação uma das colunas substituindo por outra até então oculta: Mover a última coluna apresentada para a primeira posição da tabela: Sair do sistema e entrar com outro usuário, acessar a mesma consulta e demonstrar que as configurações anteriormente aplicadas não foram aplicadas a este usuário: Sair do sistema e entrar novamente com o usuário utilizado para a configuração inicial da pesquisa, acessar a mesma pesquisa e demonstrar que as configurações definidas continuam aplicadas: Exportar e apresentar os dados da tabela no formato TXT, no formato CSV e no formato XLS; Selecionar uma coluna que contenha apenas números e realizar uma somatória, que deverá ser apresentada no final da própria tabela. Fazer o mesmo procedimento para média e a contagem;
3.16	Apresentar pelo menos 2 (duas) tabelas de vencimentos (salários).
3.17	Demonstrar o reajuste da tabela salarial com valor fixo e com valor percentual.
3.2	Cadastrar pelo menos 2 (dois) cargos.
3.50	Demonstrar a criação de modelos de autopreenchimento: Logar no sistema e entrar no cadastro; cadastrar um modelo de preenchimento; iniciar a inclusão de um novo cadastro e carregar o modelo inserido; demonstrar que o sistema preencheu automaticamente os campos conforme o modelo; demonstrar mais de um modelo para o mesmo cadastro;
3.3	Cadastrar pelo menos 1 (um) servidor de cada uma das categorias diferentes, sendo: servidor efetivo; servidor de recrutamento amplo; aposentado; estagiário; vereador; e servidor cedido de outro órgão.
3.4	Cadastrar pelo menos 1 (um) dependente de vínculos diferentes, por exemplo: filhos, pais, cônjuge. Demonstrar a possibilidade de data limite de dependência ou não e os reflexos em folha de pagamento e benefícios.
3.5	Definir dias úteis no calendário do sistema, permitindo diferenciar sábados, domingos, feriados, ponto facultativo parcial ou total e recesso administrativo.
3.6	Demonstrar a criação de verbas de proventos, descontos, totalizadoras e as repercussões na folha de pagamento e obrigações legais (eSocial, DIRF, etc).
3.7	Criar fórmulas de folha de pagamento demonstrando sua vinculação com as respectivas verbas, demonstrando o uso de operandos de cálculo aritmético variados e de dados do banco de dados (cadastros e outras fórmulas), como cargo, data de posse, nível, categoria profissional, salário e outros. Permitir filtros de data como cálculo de verbas somente em determinado mês ou determinado dia do mês (por exemplo: pagamento de um benefício no mês de abril).
3.8	Realizar o cálculo de folha de pagamento por categoria profissional e por setor, considerando uma folha com dados fictícios de, no mínimo, 600 (seiscentos) registros (verbas). Deverá emitir o relatório de resumo do cálculo, com as informações do servidor, proventos, descontos, valor líquido e impostos. Deverá ainda emitir relatório totalizador dos valores por verba de provento ou desconto.
3.9	Realizar recálculo de folha de pagamento em casos de pagamento a maior e a menor.

SUGESTÃO DE ORDEM DE APRESENTAÇÃO DA MATRIZ DE EXECUÇÃO DA PROVA DE CONCEITO — PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90011/2026 — CMBH

Item do Edital	Requisito original
3.29	Realizar o desligamento de servidores de forma individual e coletiva e demonstrar as repercussões na folha de pagamento, frequência e férias.
3.10	Realizar o cálculo de folha de pagamento dos servidores exonerados.
3.11	Demonstrar a forma de importação de verbas de consignatários.
3.15	Demonstrar a possibilidade de desconto em folha de pagamento das consignações, respeitando margem consignável e desconto parcial ou total. Definir prioridade de descontos para consignatários.
3.12	Realizar o lançamento de afastamentos, licenças, licenças médicas e demonstrar os reflexos em folha de pagamento e férias.
3.13	Cadastrar pelo menos 2 (duas) linhas de transporte, uma contemplando a operadora SETRA e a outra, a operadora SINTRAM.
3.14	Calcular o vale-transporte para pelo menos 1 (um) servidor de cada operadora.
3.18	Realizar a substituição de chefia em casos do afastamento temporário do titular do cargo e os respectivos reflexos na folha de pagamento.
3.19	Calcular duas ou mais progressões, para o mesmo servidor, de tipos diferentes, ocorridas na mesma data, e demonstrar suas repercussões automáticas de forma consolidada no cadastro dos servidores e na folha de pagamento.
3.20	Criar período aquisitivo de férias considerando 25 (vinte e cinco) dias úteis e respectivos afastamentos que possam impactar na definição da data. Criar o período aquisitivo de férias podendo escolher a geração dos períodos por categoria profissional.
3.21	Permitir a divisão do período de férias de 25 (vinte e cinco) dias úteis em subperíodos.
3.22	Apresentar as repercussões dos cadastros de férias e afastamentos na folha de pagamento e na frequência dos servidores.
3.25	Realizar a importação de registros de ponto (por exemplo: arquivo texto).
3.23	Cadastrar escalas de horário e situações de ponto (ocorrências de frequência), demonstrando os parâmetros para cálculo dessas situações.
3.27	Realizar o controle da marcação de ponto dentro do cumprimento da jornada e com a flexibilização de tempo (quinze minutos) em relação ao horário núcleo do servidor.
3.24	Apurar a frequência dos servidores demonstrando as repercussões automáticas na folha de pagamento das ocorrências: data de posse, banco de horas, faltas, atrasos, hora extra e adicional noturno.
3.26	Realizar o processamento da frequência de forma a ser possível verificar o controle do saldo de banco de horas.
3.28	Realizar o cadastramento de pensionistas, por ordem judicial, e as respectivas repercussões em folha de pagamento e em rotinas anuais (DIRF).
3.30	Realizar a criação de setores e a respectiva ordem hierárquica (organograma).
3.31	Realizar a movimentação de servidores entre setores, de forma individual e coletiva.
3.32	Demonstrar a criação de formulários simples e formulários mais complexos que envolvam contas ou operandos matemáticos, de forma dinâmica.
3.33	Validar os dados funcionais cadastrados no sistema de acordo com as regras do eSocial e apresentar o resultado da validação efetuada.
3.34	Demonstrar geração automática dos eventos não periódicos do eSocial.
3.35	Realizar a transmissão das informações ao eSocial (podendo ocorrer em ambiente de produção restrita do eSocial) e obter o protocolo de recebimento dos dados enviados.
3.36	Demonstrar possibilidade de consulta das informações enviadas e status dentro da base de dados da Receita Federal (eventos pendentes, eventos enviados, eventos com erro). Em relação aos eventos que apresentarem erros, detalhar o motivo da inconsistência.
3.37	Realizar visualização e edição do xml dos eventos do eSocial antes do envio para a base da Receita.
3.38	Emitir relatório com os totalizadores dos eventos s-1200 (Remuneração de Trabalhador vinculado ao Regime Geral de Previd. Social) e s- 1210 (Pagamentos de Rendimentos do Trabalho).
3.39	Emitir relatório do comparativo dos valores enviados ao eSocial e dos valores constantes na folha de pagamento, possibilitando que sejam filtradas somente as divergências.
3.40	Demonstrar totalizadores dos valores enviados, por meio dos eventos s-5001 (Informações das Contribuições Sociais por Trabalhador) e s-5002 (Imposto de Renda Retido na Fonte por Trabalhador). Em caso de erro no armazenamento na base do eSocial, detalhar a mensagem de erro.
3.41	Realizar acesso como servidor para cadastro ou alteração de período de férias. Em seguida, demonstrar a validação por parte do usuário chefe (gerente) do servidor, de acordo com a ordem hierárquica previamente definida no organograma. Por fim, demonstrar o aceite pela área de Gestão de Pessoas.

SUGESTÃO DE ORDEM DE APRESENTAÇÃO DA MATRIZ DE EXECUÇÃO DA PROVA DE CONCEITO — PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90011/2026 — CMBH	
Item do Edital	**Requisito original**
3.42	Realizar uma consulta SQL, dentro do sistema, que retorne todos os servidores que ocuparam dois ou mais cargos dentro do mesmo contrato, mostrando a matrícula, nome, data de admissão, código, e data de alteração para cada um dos cargos ocupados. A consulta deve ser construída na hora, demonstrando a relação entre os campos no banco de dados e os campos da interface do usuário. Demonstrar a possibilidade de ordenação por cada uma das colunas, após execução da consulta, e exportar para formato de tabela (XLSX ou ODS).
3.43	Abrir qualquer tela do sistema que possua uma pesquisa pré-definida no dicionário de dados que não apresente todos os campos para pesquisa; adicionar um campo que não estava visível na pesquisa; demonstrar que ele passou a fazer parte da pesquisa; realizar uma pesquisa por mais de um campo; realizar uma pesquisa por um valor; realizar uma pesquisa por faixa, sendo um campos de pesquisa com a condição “maior ou igual” e outro campo com a condição “menor ou igual”; selecionar um campo de pesquisa do tipo texto e realizar uma pesquisa usando a condição “igual”; realizar uma pesquisa usando a condição “contém”: realizar uma pesquisa usando a condição “inicia com”; realizar uma pesquisa usando a condição “termina com”; selecionar um campo do tipo número e realizar uma pesquisa usando a condição “maior”; realizar uma pesquisa usando a condição “maior ou igual”; realizar uma pesquisa usando a condição “menor”; realizar uma pesquisa usando a condição “menor ou igual”; realizar uma pesquisa usando a condição “diferente”; realizar uma pesquisa usando a condição “sem preenchimento”; realizar uma pesquisa usando a condição “com preenchimento”; realizar uma pesquisa e apresentar o alerta para quando uma pesquisa resultar em um número muito grande de registros; realizar uma pesquisa informando a quantidade máxima de registros a serem trazidos na consulta; realizar uma pesquisa por busca fonética; realizar uma pesquisa apresentando a quantidade de registros encontrados quando feita uma pesquisa; demonstrar a apresentação do resultado da pesquisa em formato de “grid”;
3.44	Demonstrar que o sistema possui busca de itens de menu. Executar o sistema; acessar o dispositivo de pesquisa; buscar um determinado item por parte de palavras que o descrevem; demonstrar que selecionando o item encontrado a funcionalidade correspondente do sistema é acessada;
3.45	O sistema gerado deve permitir que várias informações possam ser visualizadas simultaneamente e a navegação entre elas simultânea. Para isto: Acessar os itens gerados nos requisitos anteriores e demonstrar que o usuário pode alternar entre elas sem a necessidade de fechar uma funcionalidade ou formulário para ter acesso a outra;
3.47	Demonstrar que todos os módulos das soluções são integrados em tempo real, de modo que uma informação cadastrada em um deles estará disponível automaticamente em todos eles sem a necessidade de disparo de rotinas manuais;